

# **POLITICA PER LA QUALITÀ, RESPONSABILITÀ SOCIALE E AMBIENTE**



La direzione della BENDONI INOX Srl è convinta che il successo della propria azienda sia legato al raggiungimento di obiettivi primari quali l'aumento della soddisfazione del cliente ed il miglioramento dei processi aziendali, la tutela dei propri lavoratori nel rispetto dei principi di responsabilità sociale e il rispetto dei principi di tutela dell'ambiente in cui opera.

Per garantire il massimo rispetto dei principi sopra enunciati la BENDONI INOX Srl s'impegna a promuovere, sviluppare e sostenere:

- la continua innovazione tecnologica degli impianti di produzione al fine di aumentare la propria capacità produttiva e migliorare la qualità delle lavorazioni effettuate nel rispetto di tutti i principi di sicurezza e salute dei propri lavoratori e tutela ambientale;
- la continua sperimentazione di prodotti per la produzione al fine di migliorare le prestazioni dei processi nel rispetto di tutti i principi di sicurezza e salute dei propri lavoratori e riduzione dell'impatto sull'ambiente;
- il miglioramento dell'informatizzazione aziendale per avere la possibilità di tenere sotto controllo in tempo reale i processi aziendali;
- la formazione ed addestramento di tutto il personale finalizzata ad aumentarne le competenze, a tutelarne la salute e sicurezza e a renderli consapevoli dei propri diritti e doveri sul luogo di lavoro;
- il coinvolgimento di tutti i lavoratori nella vita aziendale attraverso l'introduzione di procedure e strumenti per favorire il dialogo e il miglioramento del clima aziendale
- il continuo miglioramento dei canali di comunicazione e informazione con i propri clienti, dei dipendenti e di tutti i soggetti portatori d'interesse;
- il divieto assoluto di lavoro infantile e lavoro obbligato;
- il rispetto delle leggi vigenti in materia di sicurezza, igiene del lavoro, antinfortunistica e in materia ambientale;
- il sostegno al diritto di associazione e alla contrattazione collettiva da parte dei propri lavoratori
- il rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti, con la messa al bando di qualsiasi coercizione, nonché delle offese, verbali e non, che si pongano come lesive della dignità personale dei lavoratori

- l'astensione da qualsiasi pratica che comporti l'esercizio di discriminazioni legate alla nazionalità, al sesso, alle opinioni religiose e politiche, alla classe sociale e all'età;
- la garanzia di un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto, negli ambiti definiti dalle disposizioni legislative e contrattuali;
- l'impegno a conformarsi a tutte le leggi nazionali e alle altre leggi vigenti e al rispetto degli strumenti internazionali elencati dalla norma SA8000;
- l'impegno al miglioramento continuo al fine di tutelare e rispettare i lavoratori all'interno dell'azienda, a tutelare l'ambiente e a prevenire qualsiasi forma di inquinamento;
- l'impegno ad utilizzare fornitori che condividano il pieno il rispetto dei requisiti della presente norma SA8000 e della norma 14001;
- migliorare le prestazioni ambientali in materia di consumi energetici e consumi idrici.

Per assicurare che la presente politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i dipendenti, la Direzione ha messo in atto le seguenti iniziative:

- Applicazione di un Sistema di gestione Qualità, responsabilità sociale e ambientale conforme rispettivamente alle norme UNI EN ISO 9001, SA 8000 e ISO 14001 nell'obiettivo primario di migliorare continuamente le proprie prestazioni;
- Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica
- Monitoraggio periodico dei sistemi attivati attraverso strumenti idonei ed adeguati
- Formazione continua e sensibilizzazione del personale
- Informazione e comunicazione alle parti interessate in merito agli obiettivi definiti e raggiunti
- Continuo monitoraggio dei fornitori.

SOCI, 01.12.2009

La Direzione \_\_\_\_\_